

Élections 2024

Thème

Trousse d'outils du médecin pour faire bouger les choses

Le 21 octobre est jour d'élections au Nouveau-Brunswick.

En prévision de ces élections, la Société médicale du Nouveau-Brunswick (SMNB) lance la campagne « **La crise des soins de santé au Nouveau-Brunswick : plus que jamais, une priorité** » pour souligner le besoin urgent d'une réforme du système de santé. La campagne s'articulera autour de trois piliers : **un meilleur accès aux soins primaires, une meilleure santé préventive et un meilleur soutien au système de santé.**

Notre stratégie comprend un volet social et numérique, des vidéos de médecins, des témoignages de patients et des réunions avec les dirigeants des partis provinciaux. Nous solliciterons également la participation des candidats au moyen de sondages sur les principales questions de santé, dont nous publierons les résultats sur notre page électorale, et transmettrons aux maires des collectivités vulnérables des données sur les soins primaires locaux.

La SMNB a constitué la présente *trousse d'outils* pour aider les médecins à s'investir dans les élections, à prendre contact avec leurs candidats locaux et à promouvoir l'amélioration du système de santé. Les médecins peuvent utiliser ces outils à titre individuel ou au sein de leur société médicale de district respective pour plaider en faveur d'une transformation du système de santé.

DÉTAILS DE LA CAMPAGNE :

Qui? Les candidats des partis politiques du Nouveau-Brunswick et le grand public

Quoi? **La crise des soins de santé au Nouveau-Brunswick : plus que jamais, une priorité** – une campagne pour que les soins de santé en viennent à constituer une priorité politique

Quand? Du 23 septembre au 20 octobre 2024

Où? À l'échelle de la province

Pourquoi? La Société médicale du Nouveau-Brunswick et ses médecins membres sont des défenseurs des droits et intérêts et des leaders d'opinion, appelés à sensibiliser les candidats politiques et le public à l'importance des questions de soins de santé au cours de cette élection provinciale.

Comment? Par l'entremise du [site Web de la SMNB](#) et de ses comptes sur [Facebook](#), [X](#) et [LinkedIn](#). Les médecins peuvent également utiliser la présente **trousse d'outils** comme ressource pour plaider en faveur d'une transformation du système de santé.

2. En quoi consiste notre message?

Un sondage Angus Reid réalisé en août montre que 75 % des Néo-Brunswickois souhaitent un financement public accru des soins de santé, et les médecins abondent eux aussi en ce sens. Depuis plus d'une décennie, les gouvernements tentent de réduire les coûts – en vain. Chaque jour, les médecins doivent composer avec la pression résultante.

Aucune autre province au Canada atlantique n'investit aussi peu que le Nouveau-Brunswick dans ses soins de santé, et les dépenses par personne devraient être, en 2024, les plus faibles au pays. Pour égaler les dépenses de la Nouvelle-Écosse, il nous faudrait augmenter d'un milliard de dollars notre budget en matière de santé et de soins aux aînés.

À l'heure actuelle, 180 000 Néo-Brunswickois n'ont pas de médecin de famille, des personnes âgées se voient contraintes de rester à l'hôpital du fait de l'inadéquation des soins à domicile et à long terme, et les mauvaises conditions de travail poussent des professionnels de la santé à quitter le système. Pire encore, 40 % des médecins de famille envisagent de réduire leurs activités en raison de ces pressions.

Les médecins sont aux premières lignes des soins de santé et comprennent les difficultés qu'éprouvent les patients. La Société médicale du Nouveau-Brunswick préconise les changements suivants dans le système de santé :

1. **Meilleur accès aux soins primaires** – Selon des données récentes du Conseil de la santé du Nouveau-Brunswick (CSNB), 180 000 Néo-Brunswickois n'ont actuellement pas de fournisseur de soins primaires. La Société médicale du Nouveau-Brunswick milite pour que chacun ait accès à un médecin de famille permanent et (ou) à une infirmière praticienne au sein d'une clinique bien soutenue fonctionnant selon un modèle d'équipe, dans sa communauté.

Stabiliser immédiatement les cabinets de médecine familiale existants

- Faire en sorte que la rémunération de tous les médecins dépende en partie de la taille de leur patientèle, afin d'encourager la prise en charge de patients.
- Permettre à tous les médecins de toucher un remboursement pour les infirmières et autres professionnels paramédicaux, afin d'améliorer l'accès aux soins en temps opportun.
- Rembourser aux médecins le temps passé à remplir des formulaires gouvernementaux et à effectuer d'autres tâches administratives.
- Lancer et financer un programme complet pour soutenir un modèle de centre de médecine de famille universel.
- Lancer et financer adéquatement une initiative phare de centre de médecine de famille qui créera des modèles de soins fondés sur le travail d'équipe à l'échelle de la province, s'appuyant potentiellement sur les cliniques de soins primaires existantes.

- Permettre la coexistence, dans le cadre de l’initiative, de cliniques de soins primaires dirigées par des cliniciens, par les RRS et communautaires, afin de mieux répondre aux besoins des communautés.
 - Se donner pour objectif de rattacher chaque patient de la province à un fournisseur de soins primaires dans le cadre d’un centre de médecine de famille d’ici la fin du prochain mandat.
2. **Meilleure santé préventive** – La promotion d’un mode de vie sain et de soins préventifs pour tous les Néo-Brunswickois est essentielle pour inverser la tendance à la hausse en matière de maladies chroniques dans la province. Ces initiatives permettent non seulement d’améliorer le bien-être des individus, mais aussi de réduire le fardeau qui pèse sur notre système de santé, créant ainsi une voie durable vers de meilleurs résultats en matière de santé pour tous. La Société médicale du Nouveau-Brunswick est d’avis qu’il faudrait accorder la priorité à un mode de vie sain et aux soins préventifs.
- Mettre en place des programmes complets de santé préventive, garantir l’accès à des logements sûrs et abordables, investir dans des infrastructures sportives et de vie active, et offrir de solides mesures de soutien en matière de santé mentale, afin de favoriser une province plus saine et plus résiliente.
 - Créer un programme universel d’alimentation en milieu scolaire dans les écoles du Nouveau-Brunswick. Une alimentation saine est directement associée à des résultats scolaires positifs et constitue l’un des meilleurs indicateurs de la santé future de la population. C’est là la raison pour laquelle la plupart des pays développés intègrent des programmes alimentaires à leurs systèmes scolaires.
 - Pour seulement quelques dollars par jour et par élève, nous pouvons faire en sorte que les écoles de notre province fournissent un repas sain à chaque élève et préparent les élèves à la réussite pour le reste de leur vie. Les enfants du Nouveau-Brunswick ne sauraient attendre plus longtemps, et les envoyer dans les banques alimentaires ne constitue pas une solution à long terme à ce problème.
3. **Un meilleur soutien au système de santé** – Au cours des 20 dernières années, les gouvernements successifs ont fait du regroupement, de la centralisation, des économies et des gains d’efficacité les principales mesures de progrès au sein de notre système de santé. Alors même que nous sommes en voie de devenir le système de santé le plus mal financé au Canada, jamais les listes d’attente n’ont été si longues, et les délais pour les services essentiels se font eux aussi de plus en plus longs. La Société médicale du Nouveau-Brunswick préconise des investissements à long terme pour stabiliser et transformer les systèmes de soins primaires et actifs, tout en accordant la priorité au respect et au maintien en poste des professionnels de la santé, dans le but d’assurer un service continu de haute qualité.
- S’engager à accroître le budget de la santé de 4,9 % par an, de façon à tenir compte de l’inflation dans le secteur, pendant toute la durée du mandat.

- Stabiliser les ressources humaines en santé
 - Investir dans une rémunération, des incitatifs et des avantages sociaux concurrentiels, afin que le Nouveau-Brunswick attire et fidélise les meilleurs talents, tout en se maintenant au même niveau que les provinces voisines.
- Régler les problèmes dans les soins de longue durée
 - Investir dans des équipes permanentes chargées d'accorder le congé aux patients, équipes qui fonctionneraient selon un horaire de soins actifs de sept jours dans toutes les régions de la province.
 - Créer d'autres options de soins de longue durée abordables pour les Néo-Brunswickois.

3. Qu'espérons-nous accomplir?

Il y a trois façons dont les médecins peuvent animer le débat sur les soins de santé dans le cadre des élections de 2024 :

- En veillant à ce que les soins de santé constituent la priorité première des partis politiques.
- En éclairant les débats sur les soins de santé pendant la campagne.
- En fournissant de l'information pour aider les dirigeants à prendre des décisions fondées sur des données probantes, afin de remédier aux difficultés actuelles.

4. Pourquoi est-ce important et pourquoi cela relève-t-il de nous?

La SMNB souhaite que les politiciens prennent les bonnes décisions en matière de soins de santé. Ces derniers constituent, selon nous, le plus grand défi que doit surmonter notre province. L'amélioration du système – et, en fin de compte, l'amélioration des soins aux patients – nécessite une approche planifiée de la prestation de services et des réformes ciblées. Cela signifie qu'il faut s'engager directement avec les Néo-Brunswickois, les médecins et les autres professionnels de la santé à l'échelle de la province pour élaborer un plan de santé provincial complet et le mettre en œuvre. Il nous faut bâtir un meilleur système dans son ensemble, plutôt que de continuer à colmater les brèches du système actuel. En résumé, les médecins doivent exercer des pressions en faveur d'une transformation positive du système, et les patients s'attendent à ce que des gens en qui ils ont confiance fassent preuve de leadership.

5. Que pouvez-vous faire?

Il n'y a pas meilleur moment pour passer à l'action que pendant une campagne électorale. Vos efforts peuvent influencer considérablement sur l'avenir des soins de santé. Nous vous expliquons, ci-après, comment nous pouvons vous aider à :

Attirer l'attention des politiciens

- Prenez contact avec vos candidats locaux.
- Organisez une séance de discussion ouverte.

Attirer l'attention du public

- Écrivez à vos candidats locaux.
- Contactez les médias locaux.

Obtenir de l'aide et demeurer informé

- Participez à l'effort provincial.
- Faites savoir à la SMNB comment se sont déroulées vos rencontres avec les candidats.

6. Prenez contact personnellement avec votre candidat local

Rencontrer chacun des candidats ou échanger avec eux par téléphone est une occasion de leur faire savoir qui vous êtes et comment ils peuvent soutenir au mieux les solutions en matière de soins de santé dans votre région. Vous trouverez ci-dessous un guide détaillant la marche à suivre pour organiser une rencontre avec le candidat local.

- Appelez le directeur de campagne du candidat.
- Présentez-vous et demandez un bref entretien pour exposer vos problèmes et écouter leurs réflexions.
- Une fois le rendez-vous fixé, décidez de la façon dont vous pouvez présenter des exemples locaux des effets qu'exercent, sur les patients, les difficultés éprouvées par la province en matière de soins de santé, ainsi que vos idées locales.
- Appuyez-vous sur l'information de fond fournie par la SMNB pour proposer des solutions.
- Demandez au candidat ce qu'il a l'intention de faire pour régler ces problèmes et ce que fera son parti.
- Laissez-lui de l'information.
- Envoyez au candidat une courte lettre de remerciement pour le temps qu'il vous aura consacré et pour les accords conclus au cours de l'entretien.
- Informez la SMNB des résultats de votre rencontre.

La SMNB peut :

- ✓ **vous fournir les coordonnées des candidats locaux;**
- ✓ **vous fournir de l'information sur les trois thèmes prioritaires de la SMNB pour cette élection;**
- ✓ **vous aider à organiser une rencontre virtuelle avec vos candidats locaux par vidéoconférence Zoom.**

7. Écrivez à vos candidats locaux

L'un des moyens les plus courants et les plus faciles d'influencer les opinions et les programmes des candidats consiste à leur adresser des lettres ou des courriels.

Votre message devrait comprendre les éléments suivants :

- Introduction : Présentez-vous en tant qu'électeur et précisez le contexte dans lequel s'inscrit votre lettre.
- Points de discussion : Présentez les trois thèmes et priorités de la SMNB en matière de soins de santé et demandez au candidat quelle est sa position sur ces questions.

- Attentes : Exprimez clairement vos attentes. Si vous souhaitez obtenir une réponse, indiquez-le dans votre courriel ou lettre.

La SMNB peut :

- ✓ vous fournir les coordonnées des candidats locaux;
- ✓ examiner et commenter toute lettre que vous envisageriez d'envoyer;
- ✓ vous fournir de la documentation.

À noter : Les lettres ont davantage de poids lorsqu'elles sont...

- Ancrées dans la réalité locale. Renforcez brièvement la façon dont les principaux enjeux en matière de santé vous touchent, vous et vos patients.
- Personnelles. Si vous avez déjà rencontré le candidat (en dehors d'un contexte professionnel), rappelez-le-lui.
- Concises. Ne dépassez pas une page.
- Ciblés. Restez fidèle au message – les candidats sont incroyablement occupés et n'ont que peu de temps à vous consacrer.
- Officielles. Écrivez sur du papier à lettres personnel ou professionnel, mais veillez à inclure une adresse de retour – les enveloppes sont souvent jetées par le personnel et les bénévoles.

8. Les réalités politiques et comment y faire face

Vous pourriez être pris de court par un candidat qui ne partage pas votre vision des choses. Voici quelques conseils pour vous aider à orienter cette conversation.

À votre grande déception, le candidat ne s'est pas engagé à faire quoi que ce soit. Que faire alors?

Au cours de votre rencontre, ne soyez pas surpris si votre interlocuteur se montre réticent à s'engager – ce genre d'attitude n'a rien d'étonnant venant d'un politicien mais, si le candidat n'a pas répondu à vos interrogations, qu'il vous a donné des réponses ambiguës ou qu'il a éludé vos questions, vous pouvez être plus direct (que ce soit pendant la rencontre, tandis que vous discutez avec lui, ou ultérieurement, par écrit).

Bien que les décisions ultimes à l'issue des élections puissent relever d'autres personnes, les candidats à la fonction de député provincial devraient toujours afficher ouvertement leur position. Au cours de votre rencontre ou dans une courte lettre ou un appel téléphonique de suivi, présentez deux ou trois arguments et réaffirmez votre position. Rappelez à votre candidat que vous suivez l'évolution du dossier.

Le candidat n'a pas consenti à faire de cette question une priorité ou n'aimait pas nos idées.

On pourrait dire que la démocratie repose sur un désaccord constructif. Si vous n'êtes pas d'accord avec l'approche du candidat, demeurez calme et factuel pendant la rencontre.

L'important est de ne pas abandonner : écrivez une lettre de suivi. Dans cette lettre :

- Remerciez le candidat pour le temps qu'il aura bien voulu vous consacrer.
- Exprimez votre désaccord, réfutez ses arguments et présentez-en de nouveau s'il le faut.

- Posez une ou deux questions qui obligeront votre candidat à réfléchir au problème et à y donner suite.
- Une fois de plus, rappelez à votre candidat que vous suivez l'évolution du dossier.

Un entretien productif est...

- Préparé : Dressez un ordre du jour comprenant vos préoccupations exactes et ce que vous attendez du candidat.
- Ciblé : Ne vous écartez pas du sujet et préparez jusqu'à trois messages clés.
- Pertinent : En quoi la question que vous abordez concerne-t-elle non seulement votre député, mais aussi les électeurs?
- Raisonné : Il est utile d'avoir un appel à l'action ou un objectif clair et concis, de comprendre les perspectives nationales et locales et d'être prêt à répondre aux questions.

9. Organisez une réunion

Ce type de rassemblement constitue une excellente occasion de dialoguer avec les candidats locaux, de discuter des sujets de préoccupation et de poser des questions. Une liste de contrôle de base pour l'organisation d'une réunion comprendrait les éléments suivants :

- Programmer la réunion : Le plus tôt possible, choisissez une série de dates provisoires pour la tenue de la réunion.
- Inviter les candidats : Contactez le directeur de campagne respectif des candidats pour connaître la disponibilité de ceux-ci. Il se pourrait que tous ne soient pas disponibles, ou que certains ne souhaitent pas participer. Si la majorité peut être présente, organisez la réunion comme prévu et informez ceux qui ne peuvent être présents de sa tenue, dans l'éventualité où ils voudraient s'y présenter à la dernière minute.
- Sélectionner un lieu ou tenir la réunion virtuellement. **La SMNB a l'habitude d'organiser des réunions par Zoom et serait heureuse de vous aider à faciliter votre réunion virtuelle.**
- Fixer l'objectif de la réunion et en établir l'ordre du jour : Une fois l'ordre du jour établi, transmettez-le à toutes les parties concernées. L'ordre du jour doit comprendre le nom du modérateur, les principaux sujets de discussion, une description du lieu et des commodités accessibles sur place, l'heure et l'horaire détaillé.
- Promouvoir la réunion : Une fois les détails de la réunion connus, invitez des membres influents de la communauté, créez et distribuez des invitations pour le grand public, envoyez des courriels et faites de la publicité dans les médias locaux. **(Si vous prévoyez de faire de la publicité, communiquez d'abord avec la SMNB pour vous assurer que vous ne contrenez à aucune règle provinciale.)**
- Après la réunion, envoyez une courte lettre de remerciement à chaque candidat, en veillant à inclure toute information supplémentaire que vous souhaiteriez leur communiquer.
- Tenez-nous au courant des résultats de la réunion.

La SMNB peut :

- ✓ vous fournir les coordonnées des candidats locaux;
- ✓ vous apporter un soutien logistique et rédiger les invitations aux réunions, les ordres du jour, etc.;
- ✓ vous aider à organiser une réunion virtuelle à l'aide de la plateforme Zoom;
- ✓ vous aider à promouvoir la réunion.

10. Participez à l'effort provincial

La SMNB a élaboré, pour tous les candidats, des messages clés soulignant l'importance des soins de santé au Nouveau-Brunswick, avec trois thèmes prioritaires et plusieurs mesures concrètes. Elle entend également rencontrer, d'ici les élections, les dirigeants de chacun des partis. Nous communiquons avec tous les candidats désignés dans la province et avec nos parties prenantes. Nous nous engageons auprès des Néo-Brunswickois sur les médias sociaux et rédigeons des commentaires qui sont publiés dans les journaux de la province. Notre message circule, mais nous devons rester attentifs et continuer à faire valoir nos priorités clés pour l'amélioration des soins de santé auprès des politiciens et du public. Nous continuerons à défendre ces priorités essentielles sur [X](#), [Facebook](#) et [LinkedIn](#). Nous vous encourageons à partager nos messages sur vos propres comptes de médias sociaux.

11. Faites part à la SMNB de vos démarches

Pour que les soins de santé demeurent au premier plan du débat politique, il est essentiel que nous nous exprimions d'une même voix, informée. Nous pouvons y parvenir en nous assurant que nous sommes tous au courant des efforts conjoints déployés par tous nos membres pour améliorer le système de santé du Nouveau-Brunswick.

Nous vous serions reconnaissants de bien vouloir nous tenir au courant des activités ou des efforts déployés dans votre région. Nous pouvons également vous donner des conseils pour vous soutenir pendant cette campagne électorale.

12. Éléments à prendre en compte en tant que médecin politiquement actif

Bien que nous encourageons l'enthousiasme à l'égard du processus politique, il convient de tenir compte de deux éléments. Le premier est que pendant les campagnes électorales, un certain nombre de choses sont interdites par la loi à tous les Néo-Brunswickois. Le deuxième concerne votre rôle précis en tant que médecin.

Élections Nouveau-Brunswick est l'organisme qui supervise et gère le processus électoral. Il existe des règles claires en ce qui concerne les contributions financières et la publicité avant et après les périodes électorales. Si vous participez à une campagne politique particulière ou si vous envisagez de faire un don à un parti politique ou de poser une action politique publique, nous vous recommandons vivement de revoir les règles avant de le faire.

Soyez prudent dans vos commentaires publics et gardez en tête que tout ce que vous écrivez sur les médias sociaux – même sur des canaux supposément privés – existera pour toujours.

Si vous avez l'intention d'être politiquement actif, faites-le pendant vos temps libres et bien en dehors de toute responsabilité professionnelle envers vos patients, ou de tout lieu physique qui pourrait être interprété comme relevant de votre pratique.

Enfin, nous demandons aux médecins de se montrer positifs dans les recommandations qu'ils peuvent formuler. Notre objectif provincial sera d'offrir à tous les partis des conseils sur les problèmes existants et les solutions que nous proposons pour les résoudre. Il n'est pas question de déterminer qui est à l'origine de ces problèmes. Peu importe qui remportera l'élection de 2024, la SMNB s'efforcera d'établir une relation positive et constructive avec le gouvernement.

13. Résumé

L'élection 2024 est une occasion importante de contribuer à façonner l'avenir des soins de santé au Nouveau-Brunswick. Le public est en quête de leadership, et les médecins ont des perspectives uniques et précieuses à apporter en matière de soins de santé. Nous vous encourageons à participer activement à la vie politique, à tous les échelons. Des citoyens bien informés et passionnés sont essentiels au processus politique dans notre démocratie. Nous vous invitons à nous faire part de vos commentaires et à nous tenir au courant de vos actions – la SMNB est là pour vous aider.

13. Modèle de lettre au candidat

Date

Madame, [pour une femme, ou] Monsieur, [pour un homme]

À l'approche des prochaines élections provinciales, la Société médicale du Nouveau-Brunswick (SMNB) vous demande instamment de prendre des mesures afin de remédier à la crise des soins de santé qui touche notre province. Un récent sondage Angus Reid montre que 75 % des Néo-Brunswickois souhaitent un financement public plus important pour les soins de santé – sentiment que partagent les médecins, qui subissent quotidiennement les conséquences du sous-investissement.

Depuis plus d'une décennie, les gouvernements tentent de réduire les coûts, mais il est clair que cette approche ne fonctionne pas. Aucune autre province au Canada atlantique n'investit aussi peu que le Nouveau-Brunswick dans ses soins de santé, et les dépenses par personne devraient être, en 2024, les plus faibles au pays. Pour égaler les dépenses de la Nouvelle-Écosse, il nous faudrait augmenter d'un milliard de dollars notre budget en matière de santé et de soins aux aînés.

À l'heure actuelle, 180 000 Néo-Brunswickois n'ont pas de médecin de famille, des personnes âgées se voient contraintes de rester à l'hôpital en raison du manque d'options de soins à domicile et à long terme, et les mauvaises conditions de travail poussent des professionnels de la santé à quitter le système. En outre, 40 % des médecins de famille envisagent de réduire leurs activités en raison des pressions croissantes.

En tant que porte-parole des médecins aux premières lignes des soins de santé, la SMNB plaide en faveur des changements essentiels suivants :

1. Améliorer l'accès aux soins primaires

La SMNB milite pour que chacun ait accès à un médecin de famille permanent ou à une infirmière praticienne au sein d'une clinique bien soutenue fonctionnant selon un modèle d'équipe, dans sa communauté.

- Stabiliser immédiatement les cabinets de médecine familiale existants en rémunérant les médecins en fonction de la taille de leur clientèle, et en leur remboursant le temps consacré aux tâches administratives.
- Lancer et financer une initiative phare de centre de médecine de famille qui transformerait les cliniques de soins primaires en modèles fondés sur le travail d'équipe afin de répondre aux besoins de la communauté.
- Se donner pour objectif de rattacher chaque patient de la province à un fournisseur de soins primaires dans le cadre d'un centre de médecine de famille d'ici la fin du prochain mandat.

2. Accorder la priorité à la santé préventive

La promotion d'un mode de vie sain et de soins préventifs est essentielle pour inverser la tendance à la hausse en matière de maladies chroniques au Nouveau-Brunswick. Ces efforts permettent non seulement d'améliorer le bien-être de chacun, mais aussi de réduire le fardeau qui pèse sur notre système de santé.

- Mettre en place des programmes complets garantissant l'accès à des logements abordables, investir dans des infrastructures sportives et de vie active, et offrir de solides mesures de soutien en matière de santé mentale.
- Créer un programme universel d'alimentation en milieu scolaire dans les écoles du Nouveau-Brunswick, de sorte que les élèves reçoivent des repas sains qui contribuent à leur réussite scolaire et à leur santé future.

3. Renforcer le soutien au système de santé

Les gouvernements successifs se sont concentrés sur le regroupement et la réduction des coûts. Résultat : le Nouveau-Brunswick affiche aujourd'hui les dépenses de santé par habitant les plus faibles et des listes d'attente record. Des investissements à long terme sont nécessaires pour stabiliser le système et faire en sorte que les professionnels des soins de santé demeurent en poste.

- S'engager à accroître le budget de la santé de 4,9 % par an, de façon à tenir compte de l'inflation dans le secteur.
- Stabiliser les ressources humaines en santé en offrant une rémunération, des incitatifs et des avantages sociaux concurrentiels qui attirent au Nouveau-Brunswick les meilleurs talents.
- Remédier aux problèmes dans les soins de longue durée en investissant dans des équipes permanentes chargées d'accorder le congé aux patients, équipes qui fonctionneraient sept jours sur sept dans toutes les régions, et en créant des options de soins de longue durée supplémentaires abordables pour nos aînés.

La population du Nouveau-Brunswick ne saurait attendre plus longtemps. Les médecins et les professionnels sont tout disposés à travailler avec vous à l'établissement d'un système de santé plus fort et plus résilient. Nous vous demandons instamment d'accorder la priorité à ces investissements dans votre programme et de vous associer à nous pour améliorer les soins de santé pour tous les Néo-Brunswickois.

Je vous prie d'agréer, Madame, [pour une femme, ou] Monsieur, [pour un homme] l'expression de mes sentiments distingués.